



PLAN DE ACCION FONDO DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE EL RETIRO - FONDESER 2025

COMPONENTES ESTRATEGICOS INTERNOS	ALINEACION PDM	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTION	PUNTO DE PARTIDA	AVANCES FECHAS EN LAS QUE SE LLEVO A CABO EL SEGUIMIENTO						AVANCE %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	COMENTARIO
					AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3	FECHA 3				
CREDITO DE VIVIENDA	Sostenibilidad ambiental y social - Vivienda	Financiación de los proyectos de vivienda de la Administración Municipal, completando el cierre financiero con caja de compensación, subsidios de la alcaldía, empresa de vivienda de Antioquia, Gobierno Nacional y ahorros de las familias beneficiarias	Aumento en capacidad de crédito. Ingresos de 2 o más personas del núcleo familiar. Entre 48-60% del valor comercial de la vivienda, dependiendo de si la persona aplica o no a todos los subsidios de vivienda. Aumentar el tiempo de los plazos hasta 18 años. Realización de convenios con cajas de compensación. Llegando a los que reciben subsidio.	Diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y salarial, para la aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito de las personas que deben acceder a créditos de vivienda para los respectivos subsidios	15%	30/04/2025	50%	30/08/2025	35%	30/12/2025	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el dia 09 de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-2025 y se cumple con este componente estrategico
		Fondo rotativo para la adquisición de materiales de construcción para vivienda nueva o mejoramiento, para familias no beneficiarias de proyectos de vivienda; en alianza con los depósitos de materiales del municipio	Visitar empresas para mostrar portafolio.		15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
CREDITO DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Competitividad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo	Línea de crédito especializada para proyectos de conversión tecnológica, eficiencia energética, productividad operativa, economía circular y transformación digital de las empresas; incluyendo como valor agregado el acompañamiento administrativo y financiero para la estructuración del proyecto para la empresa	Reducción tasa a 1.4. En coordinación con la secretaria de Desarrollo Económico incrementar visitas a todos esos gremios económicos de nuevos emprendedores	Realización y cumplimiento de cronograma de visitas	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el dia 09 de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-2025 y se cumple con este componente estrategico
	Sostenibilidad ambiental y social - Cambio climático	Línea de crédito especializada para cubrir costos de adecuaciones, asistencia técnica y trámites jurídicos para registros, y certificaciones de acuerdo con los estándares del proceso para el sector económico al que pertenezca la empresa	Fortalecimiento de bases de datos de nuevos negocios a fin de que conozcan el portafolio de servicios de la entidad, y que puedan acceder a nuestras líneas de servicio	Diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y del sector comercial, para la aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito para el apoyo y el fomento del emprendimiento y de los diferentes negocios existentes en el municipio								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
CREDITO DE LIBRE INVERSION	Sostenibilidad ambiental y social - Movilidad y sostenibilidad ambiental	Revisar la posible ampliación del monto de esta línea de crédito a 11 SMLMV, con el fin de reducir los créditos gota a gota en el municipio	Realizar sondeos del mercado referente a tasas de créditos de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	Hacer un estudio en las diferentes entidades financieras referente a tasas de créditos de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el dia 09 de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-2025 y se cumple con este componente estrategico
CREDITO AGROPECUARIO	Competitividad estratégica - Competitividad en el campo	Línea de crédito especializada en pequeños proyectos productivos agrícolas o pecuarios, incluyendo como valor agregado el acompañamiento administrativo y financiero para la planeación agronómica y flujo de caja proyectado de la unidad productiva	Visitar las comunidades a través de sus juntas de acción comunal a fin de dar a conocer nuestra línea de crédito agropecuaria, manteniendo esa tasa del 1%	Realizar un cronograma con el apoyo de los presidentes de las juntas de acción comunal para darle conocimiento y fortalecimiento al a entidad en la parte agraria	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el dia 09 de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-2025 y se cumple con este componente estrategico
CARTERA VENCIDA	Competitividad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo	Disminución del porcentaje de cartera vencida a 11%	A través de llamadas telefónicas, mensajes de texto y correos electrónicos	Verificar y consolidar bases de datos y comportamiento de cartera de los	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el dia 09

	Sostenibilidad ambiental y social - Cambio climático	VERIFICAR SI 1176	PERSUASIVOS, INVITAR A SUS usuarios a ponerse al día con sus obligaciones	últimos meses y periodicidad anual											EQUIPO DE TRABAJO	de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-
COLOCACION	Competitividad estratégica - Economía circular, sistema local de turismo Sostenibilidad ambiental y social - Cambio climático	Fomentar y promover el Desarrollo de la comunidad Guacneña mediante líneas de crédito actuales en Vivienda, Industria y Comercio, Libre Inversión y Educativos. Administrar de forma eficiente y transparente los recursos de FONDESER, propiciando la colocación, rotación y ejecución efectiva del dinero	Superar la meta en cuanto a recursos de colocación, de acuerdo al tope y consolidado de recursos desembolsados al período inmediatamente anterior	La entidad deberá gestionar tanto una buena recuperación de cartera, como los recursos para una colocación más efectiva, mediante diagnósticos y visitas empresariales y demás	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARÍA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se superó la meta establecida en cuanto a recursos de colocación, conforme al tope definido y en comparación con el consolidado de recursos desembolsados del período inmediatamente		
REESTRUCTURACION ADMINISTRATIVA	Gobernanza para el desarrollo	Incrementar la eficiencia administrativa de la organización a través de proyectos internos de mejoramiento continuo e incremento de la productividad	A través de estudio técnico y administrativo, y posterior asentamiento financiero y presupuestal se pretende reestructurar la planta de cargos de la entidad. Mejorando consigo las condiciones salariales de los empleados	La entidad viene creciendo considerablemente, por lo que se ha visto en la necesidad de fortalecer y robustecer su planta de personal					15%	30/12/2024		30-dic-25	GERENTE Y SECRETARÍA	Se tiene el resultado de las primeras mediciones de cargas laborales con sus respectivas notas		
MEJORAMIENTO SEDE ADMINISTRATIVA	Gobernanza para el desarrollo	Remodelación Sede Administrativa	A través de aprobación de presupuesto 2025 se establece la remodelación de la sede administrativa lo que contribuirá a una mejor atención al usuario, con mejores espacios e instalaciones	La sede administrativa de FONDESER requiere una optimización de sus instalaciones atendiendo a las condiciones de trabajo óptimo de sus colaboradores y a fin de mejorar la atención al usuario	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE	Se cumplió la meta mediante la aprobación del presupuesto 2025 y la ejecución de la remodelación de la sede administrativa de FONDESER, orientada a la optimización de sus instalaciones. Se realizó el cambio de mobiliario, adecuación de divisiones internas, y la modificación de baños, cocineta, archivo y distribución de puestos de trabajo, mejorando las condiciones laborales y la atención al usuario		

PROYECCIONES DE IMPACTO	ALINEACION PDM	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	AVANCES						AVANCE %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	COMENTARIO
					AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3	FECHA 3				
CREACION NUEVA LINEA DE CREDITO GESTORES DEPORTIVOS O DEPORTISTAS	Condiciones de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Diseño y desarrollo de un producto que permita financiar la participación de deportistas y clubes constituidos en torneos y competencias nacionales e internacionales. Creación de centros de entrenamiento deportivo.	Financiar a los clubes e instituciones deportivas del ámbito municipal, regional u otras que lo soliciten para la representación en las diferentes disciplinas de los deportistas. Aplica para centros de entrenamiento	Realizar el estudio de financiación en el diseño de productos donde se encuentra la participación deportiva por medio de clubes e instituciones deportivas municipales que realizan sus actividades para la representación del municipio	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARÍA Y EQUIPO DE TRABAJO	Mediante Acta No 06-2025 de la reunion de Junta Directiva llevada a cabo el día 09 de julio de 2025 y se respalda con el Acuerdo de Junta No 005-2025 y se cumple con este componente estrategico
GESTIONES PARQUES INFANTILES ESCUELAS	Condiciones de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Desarrollo de estrategias comerciales con entidades financieras que permitan la vinculación de los diferentes actores con la actividad lúdica y física de nuestros niños y niñas	Se gestionó con entidades financieras la instalación de un parquecito infantil hecho en madera plástica en la escuela de la vereda La Amapola. En el transcurso del año instalar uno más	Realizar diagnostico de escuelas rurales con déficit de materiales o implementos lúdicos	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARÍA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se realizaron dos parque infantiles en dos de las veredas

GESTION KITS ESCOLARES	Condiciones de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Desarrollo de estrategias comerciales con entidades financieras que permitan la vinculación de los diferentes actores con el desarrollo y promoción intelectual de nuestros niños, niñas y adolescentes en todo el territorio	Se gestionó a través de entidad financiera la donación de 60 kits escolares entregados en las veredas Pantallo y Lejos del Nido. En el transcurso del año se gestionarán más.	Realizar diagnóstico de escuelas rurales con mas necesidad referente a insumos y dotación escolar	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante la gestión con entidades financieras para la instalación de un parque infantil en madera plástica en la escuela de la vereda La Amapola y la instalación de uno adicional durante la vigencia. Asimismo, se realizó el diagnóstico de escuelas rurales con déficit de materiales o implementos lúdicos
------------------------	--	---	---	---	-----	------------	-----	------------	-----	------------	------	-----------	---	--

ARTICULACIONES ESTRATEGICAS	ALINEACION PDM	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	AVANCES						AVANCE %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	COMENTARIO
					AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3	FECHA 3				
INFRAESTRUCTURA FISICA	Gobernanza para el desarrollo - Interacción Institucional y politica	Participación en los procesos de contratación de obras estratégicas de construcción y dotación de infraestructura del municipio, especialmente en las áreas de salud, vías, edificaciones públicas	Análisis de proyecciones de contratación de obra pública de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas.	Análisis de proyecciones de contratación de obras civiles de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante el análisis de proyecciones de contratación de obras civiles, no solo en el municipio de El Retiro, sino también en municipios como La Ceja, El Carmen de Viboral y Cáceres, así como en entes descentralizados. Esto permitió identificar oportunidades de negocio y fortalecer el crecimiento territorial a nivel departamental

DESARROLLO SOCIAL	Sostenibilidad social y ambiental - Servicios Públicos, Movilidad e Infraestructura.	Administración y ejecución de proyectos públicos en el campo social como seguridad alimentaria, proyectos de participación ciudadana y comunitaria con grupos significativos como juventudes, juntas de acción comunal, entre otros	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro apalancamiento	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro apalancamiento	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante la administración y ejecución de proyectos públicos en el campo social, incluyendo seguridad alimentaria y participación ciudadana con grupos como juventudes y juntas de acción comunal. Asimismo, se desarrollaron campañas de divulgación a través de la emisora y jornadas de capacitación, llevando el conocimiento de la entidad, sus créditos y servicios a las veredas
IMDER	Condiciones de vida para la Equidad - Deporte y recreación	Mantenimiento y construcción de infraestructura deportiva	Promover la interlocución de la entidad con el Instituto municipal de Deportes para la realización de proyectos de obra y mantenimiento de escenarios deportivos	Realizar diagnóstico de placas polideportivas y escenarios deportivos para realizar propuestas de mejoramiento de estos espacios	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante la articulación con el Instituto Municipal de Deportes y la ejecución de contratos liderados por el área de ingeniería civil, a través de los cuales se realizaron mantenimientos y proyectos de obra en escenarios deportivos. Asimismo, se adelantaron diagnósticos de placas polideportivas y demás espacios, permitiendo formular propuestas de mejoramiento
RETIRAR		Financiación de proyectos estratégicos de dicha entidad en el cuatrienio	Apoyo con proyectos relacionados con estrategias de reciclaje sostenible, municipio sustentable, cuidado del agua, cambio climático, energías renovables etc.	Partir de la base del apalancamiento a dicha entidad, de sus proyectos y procesos concernientes al aprovechamiento de residuos o materiales, cuidado del medio ambiente, economía circular y demás	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante el apoyo y articulación con iniciativas orientadas al reciclaje sostenible, cuidado del medio ambiente y economía circular, apalancando proyectos y procesos relacionados con el aprovechamiento de residuos, uso eficiente de recursos y promoción de prácticas sostenibles en el municipio

Incrementar la eficiencia administrativa de la organización a través de proyectos internos de mejoramiento continuo e incremento de la productividad

COMPONENTES	CATEGORÍAS	ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTO DE PARTIDA	AVANCES						AVANCE %	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE		
					AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3	FECHA 3					
PRODUCTIVIDAD		Definición de indicadores de gestión, producto e impacto para cada área y equipo de trabajo del Fondeser, bajo metodología OKR	Diseñar el modelo o el tablero de actividades, basado en la metodología OKR y KPI, con el fin de identificar las tareas a realizar para llegar a la medición de los resultados concretos y específicos, haciéndole seguimiento al impacto y el valor, evaluando desde la eficiencia, efectividad y rentabilidad que se está creando en la entidad	PLAN ESTRATEGICO INSITUCIONAL APYADO DEL ANALISIS DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	X	X	X	X	15%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	PENDIENTE, EN ESTUDIO PARA LE REESTRUCTURACION	
TRANSFORMACION DIGITAL		Digitalización de los informes gerenciales a través de tableros dinámicos en herramientas de analítica como Power BI o Google Looker studio	Elaborar un manual de procesos y procedimientos para la transformación digital basado en las herramientas analíticas	Capacitar al personal en estas principales plataformas de inteligencia empresarial y análisis de datos, con el fin de extraer el mayor potencial de los datos de la entidad.	X	X	X		15%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	PENDIENTE, EN ESTUDIO PARA LE REESTRUCTURACION	
CALIDAD		Estandarización de procesos bajo lineamientos de ISO 9001, 14001, 27001, 45001 y/o otras normas de calidad aplicables	Revisar, analizar y ajustar de los procesos existentes, bajo la estandarización de las normas que apliquen dentro del sistema de gestión de calidad como la NTCGP 1000, EL MIPG Y MECI articuladas a las normas internacionales	analizar y actualizar los procesos		15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	PENDIENTE, EN ESTUDIO PARA LE REESTRUCTURACION
GESTION COMERCIAL			Realizar un estudio para la entidad que permita determinar la viabilidad legal y económica para su aplicación.	Darle mas actividad y dinamismo a la pagina web y a las redese sociales de la entidad con el fin de trabajar con las palabras claves tanto en los textos, como en las imágenes y/o los archivos multimedia y de esta manera se le dara mayor optimisacion e incluso mercadeo a los moteres de busqueda		15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplio la meta mediante las constantes actualizaciones realizadas a la página web y redes sociales de la entidad, optimizando contenidos con palabras clave en textos, imágenes y material multimedia. Asimismo, se adelantó la gestión para la migración al dominio gov.co, con el envío de las solicitudes y documentación requerida ante la entidad administradora
			Modificar el plan estratégico de gestión humana, con el fin de cumplir con la actualización de cada una de 19 políticas de MIPG que están articuladas modelo integrado de planeación y gestión	Actualizacion de las politicas de MIPG	X	X	X	X	15%	1/01/2025	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	PENDIENTE, EN ESTUDIO PARA LE REESTRUCTURACION	

PLANEACION INSTITUCIONAL

Gobernanza para el desarrollo - Interacción Institucional

Posicionamiento digital de Fondeser, incluyendo posicionamiento en buscadores SEO y SEM, redes sociales, email marketing y otras estrategias

<p>Cumplimiento con la rendición de cuentas al concejo municipal</p>	<p>Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional.</p>	<p>15%</p>	<p>3/05/2024</p>	<p>350%</p>	<p>2/09/2024</p>	<p>335%</p>	<p>2/01/2025</p>	<p>100%</p>	<p>30-dic-25</p>	<p>GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO</p>	<p>Se cumplió la meta mediante la realización oportuna de las rendiciones de cuentas ante los entes de control y el Concejo Municipal, dentro de los plazos establecidos y sin extemporaneidad. Asimismo, se analizaron las fortalezas y debilidades del proceso y se socializaron los resultados del diagnóstico al interior de la entidad.</p>
<p>Cumplimiento con la rendición de cuentas a los diferentes entes de control</p>	<p>Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas en FURAG y Contraloría General. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional.</p>	<p>15%</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>50%</p>	<p>30/08/2024</p>	<p>35%</p>	<p>30/12/2024</p>	<p>100%</p>	<p>30-dic-25</p>	<p>GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO</p>	<p>Se cumplió la meta mediante la realización oportuna de las rendiciones de cuentas ante los entes de control y el Concejo Municipal, dentro de los plazos establecidos y sin extemporaneidad. Asimismo, se analizaron las fortalezas y debilidades del proceso y se socializaron los resultados del diagnóstico al interior de la entidad.</p>
<p>Realización de las auditorías internas y externas y sus respectivos seguimientos</p>	<p>Analizar los resultados de las auditorías de vigencias anteriores para identificar los factores a mejorar y verificar si se realizó la respectiva corrección de las recomendaciones</p>	<p>15%</p>	<p>30/04/2024</p>	<p>50%</p>	<p>30/08/2024</p>	<p>35%</p>	<p>30/12/2024</p>	<p>100%</p>	<p>30-dic-25</p>	<p>GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO</p>	<p>Se llevaron a cabo las auditorías internas durante el año donde se auditaron conforme a la ley y enfocadas al manual de procesos y procedimientos generales, misionales y de apoyo de la entidad</p>

Plan institucional de archivos PINAR	Actualización, análisis y aprobación del PINAR acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	Se cumplió la meta mediante la formulación y creación de los planes institucionales, los cuales fueron aprobados mediante resoluciones expedidas al cierre de la vigencia 2025, permitiendo su implementación durante los años 2026 y 2027
	Realizar la gestión de etiquetar los activos y/o los bienes muebles de la entidad que se les hizo el proceso de Re-inventario.								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
Plan estratégico de recursos humanos	Revisar y ajustar a las normas vigentes este plan, para darle su respectiva actualización acorde a las necesidades actualizadas para esta vigencia.								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
Plan de seguridad y salud en el trabajo	crear el plan de SG-SST acorde a los lineamientos, estructura organizacional y plan misional de la entidad.								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
articulación del plan de acción de auditorías internas de control interno con este plan de acción	realización de auditorías internas acorde a los plazos y objetivos estipulados en el plan de acción de auditorías internas de control interno								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
Plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción	Actualización, análisis y aprobación del plan anticorrupción y atención al ciudadano acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
	Formular el plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción para la vigencia de 2025								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
Plan estratégico de tecnología e información en telecomunicaciones PETI	diagnosticar las necesidades de la tecnología e información en telecomunicaciones								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
	creación de correo institucional								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
	actualización de la página web								30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
Plan de seguridad y privacidad de la información (cumplimiento del decreto 612/2018.)	diagnosticar las necesidades que tiene la entidad con respecto a la seguridad y la privacidad de la información	30-dic-25	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO								

Nombre entidad	FONDO DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE EL RETIRO - FONDESER
Representante legal	CARLOS MAURICIO YEPES BEDOYA
Fecha de Suscripción	30 DE ENERO DE 2025

RESOLUCION No 004-2025 del 30 de enero de 2025

