



PLAN DE ACCION FONDO DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE EL RETIRO - FONDESER 2024

Incrementar el valor de los recursos colocados por Fondeser en un 20%

COMPONENTES	CATEGORIAS	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTION	PUNTO DE PARTIDA	META	FECHA DE CUMPLIMIENTO	AVANCES					AVANCE %	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	
							AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3				FECHA 3
CREDITO DE VIVIENDA	Sostenibilidad ambiental y social - Vivienda	Financiación de los proyectos de vivienda de la Administración Municipal, completando el cierre financiero con caja de compensación, subsidios de la alcaldía, empresa de vivienda de Antioquia, Gobierno Nacional y ahorros de las familias beneficiarias	Aumento en capacidad de crédito. Ingresos de 2 o mas personas del núcleo familiar. 60% del valor comercial de la vivienda. Aumentar el tiempo de los plazos. Realización de convenios con cajas de compensación. Llegando a los que reciben subsidio. Visitar empresas para mostrar portafolio.	diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y salarial, para la aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito de las personas que deben acceder a créditos de vivienda para los respectivos subsidios	LLEGAR A UN 11 % DE COLOCACION EN LOS PRESTAMOS OTORGADOS DE ACUERDO AL VALOR PRESUPUESTADO 5	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE CUMPLIO CON LA META DE COLOCACION YA QUE DE ACUERDO AL SISMETA SAYMIR SE TIENE UNA COLOCACION DEL 83% DE ACUERDO AL PRESUPUESTO Y SE LE REALIZARON PRESTAMOS A LA COMUNIDAD CON LA TAZA EQUIVALENTE AL 60% DEL VALOR COMERCIAL DE LA VIVIENDA
		Fondo rotativo para la adquisición de materiales de construcción para vivienda nueva o mejoramiento, para familias no beneficiarias de proyectos de vivienda, en alianza con los depósitos de materiales del municipio					30-dic-24								GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
CREDITO DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Competitividad estratégica - Economía circular, sistema local de CTeI, Turismo Sostenibilidad ambiental y social - Cambio climático	Línea de crédito especializada para proyectos de conversión tecnológica, eficiencia energética, productividad operativa, economía circular y transformación digital de las empresas; incluyendo como valor agregado el acompañamiento administrativo y financiero para la estructuración del proyecto para la empresa	En coordinación con la secretaria de Desarrollo Económico incrementar visitas a todos esos gremios económicos de nuevos emprendedores	Realización y cumplimiento de cronograma de visitas	LLEGAR A UN 11 % DE COLOCACION EN LOS PRESTAMOS OTORGADOS DE ACUERDO AL VALOR PRESUPUESTADO 5	30-dic-24	10%	30/04/2024	60%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE ACTUALIZO LA BASE DE DATOS DE ACUERDO A LOS NUEVOS NEGOCIOS CREADOS EN EL MUNICIPIO CON BASE EN LAS PARTICIPACIONES DE LOS EVENTOS QUE HA HECHO PARTE FONDESER Y DE ESTA FORMA SE INCREMENTARON LAS VISITAS EN LOS DIFERENTES GREMIOS ECONOMICOS Y EMPRENDEDORES DE LA COMUNIDAD
		Línea de crédito especializada para cubrir costos de adecuaciones, asistencia técnica y trámites jurídicos para registros, y certificaciones de acuerdo con los estándares del proceso para el sector económico al que pertenezca la empresa	Fortalecimiento de bases de datos de nuevos negocios a fin de que conozcan el portafolio de servicios de la entidad, y que puedan acceder a nuestras líneas de servicio	diagnosticar las necesidades de la comunidad y compararla con el crecimiento económico y del sector comercial, para la aplicación de estos parámetros en el nivel de capacidad de crédito para el apoyo y el fomento del emprendimiento y de los diferentes negocios existentes en el municipio			30-dic-24								GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
CREDITO DE LIBRE INVERSION	Sostenibilidad ambiental y social - Movilidad y sostenibilidad ambiental	Revisar la posible disminución de tasa de interés de esta línea de crédito, con el fin de reducir los créditos gota a gota en el municipio	Realizar sondeos del mercado referente a tasas de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	Hacer un estudio en las diferentes entidades financieras referente a tasas de créditos de libre inversión de los bancos y entidades financieras, con el fin de ser competitivos	LLEGAR A UN 11 % DE COLOCACION EN LOS PRESTAMOS OTORGADOS DE ACUERDO AL VALOR PRESUPUESTADO 5	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	DE ACUERDO AL ESTUDIO REALIZADO CON LAS DIFERENTES ENTIDADES DE PRESTAMOS DEL MUNICIPIO SE PUDO REALIZAR UNA DISMINUCION DE LA TASA DE INTERES AL DEL 1.9% AL 1.6 TAL COMO QUEDO PLASMADO EN EL ACURDO DE JUNTA 002 - 2024
CREDITO AGRARIO	Competitividad estratégica - Competitividad en el campo	Línea de crédito especializada en pequeños proyectos productivos agrícolas o pecuarios, incluyendo como valor agregado el acompañamiento administrativo y financiero para la planeación agronómica y flujo de caja proyectado de la unidad productiva	Visitar las comunidades a través de sus juntas de acción comunal a fin de dar a conocer nuestra línea de crédito agropecuario, manteniendo esa tasa del 1%	Realizar un cronograma con el apoyo de los presidentes de las juntas de acción comunal para darle conocimiento y fortalecimiento al a entidades en la parte agraria	LLEGAR A UN 11 % DE COLOCACION EN LOS PRESTAMOS OTORGADOS DE ACUERDO AL VALOR PRESUPUESTADO 5	30-dic-24	10%	30/04/2024	65%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO SE LLEVAVON A CABO DIFERENTES VISITAS EN LAS INSTALACIONES DE LAS JUNTAS DE ACCION COMUNAL DONDE SE LES LLEVO A LAS PERSONAS INFORMACION SOBRE EL PRESTAMOS PARA EL AGRO, LAS CUALES TIENEN REGISTROS FOTOGRAFICOS EN LAS REDES SOCIALES Y QUE TUVO UN IMPACTO POSITIVO YA QUE SE CREARON NUEVOS CREDITOS

Desarrollar e introducir al mercado un nuevo producto financiero ofrecido por la institución en cada año de la vigencia 2024-2027

COMPONENTES	CATEGORIAS	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTION	PUNTO DE PARTIDA	META	FECHA DE CUMPLIMIENTO	AVANCES					AVANCE %	RESPONSABLE	OBSERVACIONES			
							AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3				FECHA 3		
CULTURA	Condiciones de vida para la Equidad - Cultura	Diseño y desarrollo de un producto que permita financiar la circulación de los actores culturales del municipio, así como su promoción y difusión a mayor escala	Apoyo en la financiación con respecto a la realización de eventos y convocatorias de premios y reconocimientos culturales	Identificar cada una de las actividades que se llevan a cabo con la secretaria de cultura y diferentes agentes culturales del municipio para generar un estudio de apoyo acorde a las necesidades financieras	2024	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE IMPULSO Y SE CREO LA NUEVA LINEA DE CREDITO IMPULSANDOLA Y DANDOLA ACONOCER A LA COMUNIDAD EN LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACION Y EN LAS DIFERENTES EVENTOS A LOS QUE ERA INVITADO FONDESER		
			Apoyo en la financiación con respecto al desarrollo de artes escénicas, musicales y gráficas					30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024		100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Apoyo en la financiación con respecto al desarrollo del sector cinematográfico: en formación enfocada a la industria audiovisual, coproducción de películas, cortometrajes, documentales, cine o tv					30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024		100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
			Apoyo en la financiación con respecto a la comunidad en convocatorias, intercambios, becas relacionados a programas y proyectos de cultura.					30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024		100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO
DEPORTE	Condiciones de vida para la Equidad -Deporte y recreación	Diseño y desarrollo de un producto que permita financiar la participación de deportistas y clubes constituidos en torneos y competencias nacionales e internacionales	financiar a los clubes e instituciones deportivas del ámbito municipal, regional u otras que lo soliciten para la representación en las diferentes disciplinas de los deportistas.	realizar el estudio de financiación en el diseño de productos donde se encuentre la participación deportiva por medio de clubes e instituciones deportivas municipales que realizan sus actividades para la representación del municipio	2025	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE IMPULSO Y SE CREO LA NUEVA LINEA DE CREDITO IMPULSANDOLA Y DANDOLA ACONOCER A LA COMUNIDAD EN LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACION Y EN LAS DIFERENTES EVENTOS A LOS QUE ERA INVITADO FONDESER		
EQUIDAD DE GENERO	Condiciones de vida para la Equidad -Equidad de género	Diseño y desarrollo de un producto que permita la financiación de proyectos productivos liderados tanto por mujeres, como por hombres, jóvenes y adultos mayores, especialmente en la zona rural	Investigación y fortalecimiento de esos grupos focales, que tengan relacionamiento a estas nuevas líneas y puedan demandar este tipo de productos	Investigación y fortalecimiento de esos grupos focales, que tengan relacionamiento a estas nuevas líneas y puedan demandar este tipo de productos	2026	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO			
INCLUSION	Condiciones de vida para la Equidad - Todos somos iguales - Paz y derechos humanos - Protección de personas en situación de discapacidad	Diseño y desarrollo de un producto que permita la financiación de proyectos productivos liderados por personas de la tercera edad, personas con discapacidad física y cognitiva	Crear estrategias con grupos de interés asociados a personas con discapacidad, de manera que puedan acceder a líneas de crédito con ciertos beneficios preferenciales	Crear estrategias con grupos de interés asociados a personas con discapacidad, de manera que puedan acceder a líneas de crédito con ciertos beneficios preferenciales	2026	30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO			

Incrementar la eficiencia administrativa de la organización a través de proyectos internos de mejoramiento continuo e incremento de la productividad

COMPONENTES	CATEGORIAS	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTION	PUNTO DE PARTIDA	META	FECHA DE CUMPLIMIENTO	AVANCES					AVANCE %	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	
							AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3				FECHA 3
PRODUCTIVIDAD	Gobernanza para el desarrollo Interacción Institucional	Definición de indicadores de gestión, producto e impacto para cada área y equipo de trabajo del Fondeser, bajo metodología OKR	Diseñar el modelo o el tablero de actividades, basado en la metodología OKR y KPI, con el fin de identificar las tareas a realizar para llegar a la medición de los resultados concretos y específicos, haciéndole seguimiento al impacto y el valor, evaluando desde la eficiencia, efectividad y rentabilidad que se está creando en la entidad	PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL APAYADO DEL ANALISIS DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
TRANSFORMACION DIGITAL		Digitalización de los informes gerenciales a través de tableros dinámicos en herramientas de analítica como Power BI o Google Looker studio	Elaborar un manual de procesos y procedimientos para la transformación digital basado en las herramientas analíticas	Capacitar al personal en estas principales plataformas de inteligencia empresarial y análisis de datos, con el fin de extraer el mayor potencial de los datos de la entidad.		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
CALIDAD		Estandarización de procesos bajo lineamientos de ISO 9001, 14001, 27001, 45001 y/o otras normas de calidad aplicables	Revisar, analizar y ajustar de los procesos existentes, bajo la estandarización de las normas que apliquen dentro del sistema de gestión de calidad como la NTCGP 1000, EL MIPG Y MECI articuladas a las normas internacionales	analizar y actualizar los procesos		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
GESTION COMERCIAL		Posicionamiento digital de Fondeser, incluyendo posicionamiento en buscadores SEO y SEM, redes sociales, email marketing y otras estrategias	Realizar un estudio para la entidad que permita determinar la viabilidad legal y económica para su aplicación.	Darle mas actividad y dinamismo a la pagina web y a las redes sociales de la entidad con el fin de trabajar con las palabras claves tanto en los textos, como en las imágenes y/o los archivos multimedia y de esta manera se le dara mayor optimizacion e incluso mercadeo a los moteres de busqueda		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Modificar el plan estratégico de gestión humana, con el fin de cumplir con la actualización de cada una de 19 políticas de MIPG que están articuladas modelo integrado de planeación y gestión	Actualización de las políticas de MIPG		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE Y SECRETARIA CON APOYO EN ASESOR DE CONTROL INTERNO	
			Cumplimiento con la rendición de cuentas al concejo municipal	Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional.		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE Y SECRETARIA CON APOYO EN ASESOR DE CONTROL INTERNO	
			Cumplimiento con la rendición de cuentas a los diferentes entes de control	Analizar las debilidades y fortalezas para la rendición de cuentas en JURAG y Contraloría General. Socializar al interior de la entidad, los resultados del diagnóstico del proceso de rendición de cuentas institucional.		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE Y SECRETARIA CON APOYO EN ASESOR DE CONTROL INTERNO	
			Realización de las auditorías internas y externas y sus respectivos seguimientos	Analizar los resultados de las auditorías de vigencias anteriores para identificar los factores a mejorar y verificar si se realizó la respectiva corrección de las recomendaciones		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE Y SECRETARIA CON APOYO EN ASESOR DE CONTROL INTERNO	
			Plan institucional de archivos PINAR	Actualización, análisis y aprobación del PINAR acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.		30-ene-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Realizar la gestión de etiquetar los activos y/o los bienes muebles de la entidad que se le hizo el proceso de Re-inventario.			30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Plan estratégico de recursos humanos	Revisar y ajustar a las normas vigentes este plan, para darle su respectiva actualización acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia.		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Plan de seguridad y salud en el trabajo	crear el plan de SG-SST acorde a los lineamientos, estructura organizacional y plan misional de la entidad.		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			articulación del plan de acción de auditorías internas de control interno con este plan de acción	realización de auditorías internas acorde a los plazos y objetivos estipulados en el plan de acción de auditorías internas de control interno		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO Y ASESOR DE CONTROL INTERNO	
			Plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción	Actualización, análisis y aprobación del plan anticorrupción y atención al ciudadano acorde a las necesidades identificadas para esta vigencia 2024.		30-ene-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Formular el plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción para la vigencia de 2025			31/10/2024-30/12/2024	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Plan estratégico de tecnología e información en telecomunicaciones PETI	diagnosticar la necesidad de la tecnología e información en telecomunicaciones		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			creación de correo institucional			30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			actualización de la página web			30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
			Plan de seguridad y privacidad de la información (cumplimiento del decreto 812/2018,)	diagnosticar las necesidades que tiene la entidad con respecto a la seguridad y la privacidad de la información		30-dic-24	15%	30/04/2024	50%	30/08/2024	35%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	

Consolidar a Fondeser como el principal aliado estratégico de la Administración Municipal, sus entes descentralizados y demás municipios de Antioquia en la ejecución de sus proyectos de desarrollo, con el fin de posicionar el fondo

COMPONENTES	CATEGORIAS	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES DE GESTION	PUNTO DE PARTIDA	META	FECHA DE CUMPLIMIENTO	AVANCES					AVANCE %	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	
							AVANCE 1	FECHA 1	AVANCE 2	FECHA 2	AVANCE 3				FECHA 3
INFRAESTRUCTURA FISICA	Gobernanza para el desarrollo Interacción Institucional y política Sostenibilidad social y ambiental - Servicios Públicos, Movilidad e Infraestructura, Gestión de residuos sólidos	Participación en los procesos de contratación de obras estratégicas de construcción y dotación de infraestructura del municipio, especialmente en las áreas de salud, vías, edificaciones públicas	Análisis de proyecciones de contratación de obras civiles de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas	Análisis de proyecciones de contratación de obras civiles de acuerdo a planes de desarrollo no solo del municipio de El Retiro, sino también de municipios vecinos y entes descentralizados con el fin de obtener esas oportunidades de negocio que se requieren para el cumplimiento de metas	CRECER EL 10 % EN LA CONTRATACION DE OBRAS PARA EL MUNICIPIO Y CON MUNICIPIOS VECINOS	30-dic-24	20%	30/04/2024	70%	30/08/2024	10%	30/12/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	CRECIO EN LA CONTRATACION DE OBRAS PUBLICAS PARA EL MUNICIPIO CON 17 CONTRATOS PARA ESTAS OBRAS Y SE CREARON NUEVOS CONTRATOS POR FUERA DEL MUNICIPIO CUMPLIENDO CON ESTA META Y CRECIENDO EN APROXIMADAMENTE UN 10% EN LA CONTRATACION

INFRAESTRUCTURA SOCIAL	Condiciones de vida para la Equidad -Deporte y recreación	Administración y ejecución de proyectos públicos en el campo social como seguridad alimentaria, proyectos de participación ciudadana con grupos significativos como juveniles, juntas de acción comunal, entre otros	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro apalancamiento	Campañas de sondeo y registro en secop II para posibles postulaciones a procesos de licitación a fin de promover la cantidad de procesos de contratación para nuestro apalancamiento		30-dic-24										GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	
IMDER		Mantenimiento y construcción de infraestructura deportiva	Realizar diagnostico de placas polideportivas y escenarios deportivos para realizar propuestas de mejoramiento de estos espacios	Realizar diagnostico de placas polideportivas y escenarios deportivos para realizar propuestas de mejoramiento de estos espacios	APOYAR EN UN 5% LA CONTRUCCION Y EL MANETNIMIENTO DE LOS ESPACIOS DEPORTIVOS	30-dic-24	20%	30/04/2024	70%	30/08/2024	10%	3012/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE LLEVO A CABO LA CONTRATACION CON EL IMDER PARA EL MANTENIMIENTO DE ESPACIOS DEPORTIVOS		
RETIRAR		Financiación para la renovación del parque automotor, entre otros proyectos estratégicos de Retirar en el cuatrienio	Financiar los proyectos enfocados al mejoramiento del parque automotor de la entidad. Apoyo con proyectos relacionados con estrategias de reciclaje sostenible, municipio sustentable, cuidado del agua, cambio climático, energías renovables etc.	Financiar los proyectos enfocados al mejoramiento del parque automotor de la entidad. Apoyo con proyectos relacionados con estrategias de reciclaje sostenible, municipio sustentable, cuidado del agua, cambio climático, energías renovables etc.	ACOMPANAMIENTO EN LOS PROYECTOS DE ESTRATEGIAS SOSTENIBLES, SUSTENTABLES Y ENRGIAS	30-dic-24					100%	3012/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO	SE LLEVARON A CABO ESTUDIOS PARA LA FINANCIACION DEL PARQUE AUTOMOR DE RETIRAR Y SE REALIZARON CAMPAÑAS INTERNAS PARA LAS ESTRATEGAS DE RECICLAJE SOSTENIBLE Y CUIDADO DEL AGU		
						30-dic-24					100%	3012/2024	100%	GERENTE, SECRETARIA Y EQUIPO DE TRABAJO			

Nombre entidad	FONDO DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE EL RETIRO - FONDESER
Representante legal	CARLOS MAURICIO YEPES BEDOYA
Fecha de Suscripción	30 DE ENERO DE 2024

RESOLUCION No 005-2024 de 30 de enero de 2024